



FFHANDBALL

**4^{ème} SEMINAIRE EMPLOI et FORMATION
DANS LES SPORTS DE NATURE**

**ATELIER « STRATEGIE DE PROFESSIONNALISATION DU
HANDBALL »**

**Mercredi 8 décembre 2016
10h30 – 11h30**

Quelques repères sur l'emploi

emploi	2666			
FFHB - LNH	149			
ligues	223			
comités	238			
clubs	2056	Elite	826	
		National	643	
		Régional et départemental	587	
sportif salarié				
666 32%				
Animateur - Educateur				
611 30%				
Entraîneur - Formateur de cadres				
255 12%				
Agent de Développement sportif				
178 9%				
Manager Général				
56 3%				
marketing				
67 3%				
Entretien				
6 0%				
Médical paramédical				
17 1%				
Gestion admin / Gestion comptable				
116 6%				
autre				
84 4%				

Evolution 2010 - 2016

	2010	2013	2016
Emplois	1589	2307	2666
FFHB-LNH		140	149
Ligues	154	168	223
Comités	205	221	238
Clubs	1230	1778	2056

- **1996 ETP**
- **28 h/semaine en moyenne**
- **37% d'Emploi temps partiel**
- **23% Emplois en Instances**
- **77% Emplois en clubs**

On estime à 2 900 les emplois salariés du handball



Quelques repères sur la formation

Emplois de « face à face »

	BEES 1	BE 2	BP	DE	DES	Deug L	M	Autre	Dip fédéral	aucun	en cours	beesapt	Total
Animateur - Educateur	70	13	127	61	8	16	7	38	92	65	53	41	591
Agent de Développement sportif	22	4	32	31		12	6	13	20	11	15	12	178
Manager Général	7	9	1	7	7	1	3	8	9	2	1	1	56
Entraîneur - Formateur de cadres	43	41	17	45	19	11	5	8	48	5	6	4	252
Total	142	67	177	144	34	40	21	67	169	83	75	58	1077

- Une place très importante du « bénévolat indemnisé ».
- Des emplois sous ou pas qualifiés.
- Des emplois ne possédant pas de diplôme permettant l'exercice contre rémunération.

Quelques repères sur la stratégie de professionnalisation

- **1995**: Création du Fonds Emploi dans le cadre d'une aide à la structuration de l'emploi dans les comités.
- **Jusqu'en 2000**: Pas de stratégie pour les clubs – Effet d'aubaine dispositif « Emploi jeunes ».
- **Dès 2000**: Démarche de « professionnalisation » des clubs dit « DFE ». 1 club = 1 projet associatif.
- **2008**: Création d'une cohorte de chargés de développement ligue.
- **2013**: Naissance du FADTE en lieu et place du fonds emploi.

Perspectives de professionnalisation

La réforme territoriale comme opportunité...

- **Structurer la mise en oeuvre des projets territoriaux: DAF – Directeurs ITFE – Directeurs de projet**
- **Structurer l'emploi de proximité clubs et comités:**
 - En logique de bassin
 - En logique de partage d'emploi
 - En structurant les métiers
- **Revisiter l'architecture de nos formations:**
 - Faciliter l'accès au salariat
 - Former aux métiers de l'encadrement et du développement du handball de demain



FFHANDBALL

MERCI A TOUS